

**Основные положения программы развития Федерального государственного  
бюджетного научного учреждения  
«Научно-исследовательский институт биомедицинской химии имени В.Н.  
Ореховича» (ИБМХ) на 2021 -2025 гг.**

В 2019 году с целью формализация планов по осуществлению научной и административной работы учреждения была разработана и утверждена Программа развития ИБМХ на 2020-2025 гг. ([http://www.ibmc.msk.ru/content/government\\_docs/2020\\_plan\\_Razvitia\\_IBMC.pdf](http://www.ibmc.msk.ru/content/government_docs/2020_plan_Razvitia_IBMC.pdf)). Данная Программа является документом, на который следует ориентироваться при осуществлении деятельности ИБМХ в последующие годы. Стратегическое значение имеют направления, в которых ИБМХ занимает лидирующие позиции, в том числе:

- протеомное и метаболомное профилирование;
- разработка и развитие высокочувствительных и высокопроизводительных биомедицинских диагностических систем для персонализированной и превентивной медицины;
- разработка и создание лекарственных препаратов на основе наноразмерных транспортных систем и передовых клеточных технологий;
- эффективное внедрение компьютерных технологий для выявления биомаркеров, фармакологических мишеней и базовых структур новых лекарств.

При разработке исследовательских программ в вышеуказанных областях необходимо особое внимание уделить следующим аспектам:

- разработка комплексных исследовательских программ должна проводится на основе скоординированного взаимодействия научного, кадрового, инфраструктурного и административного потенциала ИБМХ, что позволит увеличить эффективность проводимых мероприятий и получить результат с оптимальными затратами ресурсов;
- необходима интеграция полученных результатов в единое информационно-цифровое пространство для эффективного использования внутренними и внешними пользователями;
- программа исследований должна включать разработку стандартизированных протоколов и методик с применением стандартных и/или калибровочных образцов, позволяющих внедрять их в систему Центра коллективного пользования «Протеом человека» и/или УНУ «Авогадро».

В направлении кооперации ИБМХ с российскими и международными организациями необходимо использовать существенный задел, который уже сформирован в Институте. Приоритетным является проект «Протеом человека».

Кадровое развитие и образовательная деятельность должна осуществляться с учетом двух факторов. С одной стороны, необходимо привлечение молодых сотрудников и повышение их компетенций в областях исследований, являющихся стратегически важными для развития Института. Для этого успешно применяются программы поддержки молодых сотрудников, включающие методологическую и финансовую помощь. Однако, при этом крайне необходимо сохранение преемственности и использование фундаментальной базы, основанной на компетенции старшего поколения сотрудников.

Развитие инфраструктуры исследований и разработок заключается в развитии комфортной среды для проведения научных исследований. В том числе оперативное осуществление мероприятий по закупке необходимых расходных материалов и реагентов, ремонту оборудования.

Бюджет программы развития определяется финансированием за счет средств Государственного задания и средств внебюджетных источников. ИБМХ является участником Консорциума для создания и развития научного центра мирового уровня «Цифровой биодизайн и персонализированное здравоохранение». Финансирование этого проекта является существенным вкладом в объем внебюджетных средств. Кроме того, в 2019-2020 гг проведена реконструкция и модернизация научно-производственного участка, и в результате проведенных мероприятий получена

бессрочная лицензия на производство, хранение и реализацию нестерильных лекарственных препаратов. Развитие данного направления имеет высокий потенциал для привлечения внебюджетных источников финансирования.

Совершенствование системы управления организацией и ключевых процессов ориентировано на уменьшение доли бюрократического содержания в сфере деятельности научных подразделений. Для этого должны быть решены: задача организации эффективного документооборота с использованием современных систем; задача подбора и повышения компетенции высококвалифицированных кадров из числа административно-управленческого персонала, позволяющих переориентировать поток запросно-отчетной документации в условиях крайней зарегулированной деятельности Института.

Кандидат на должность руководителя ИБМХ



Плешакова Т.О.